

§ 1 ods. (26) Informácie o odmeňovaní osôb podľa § 23a ods. 1 zákona o bankách

- a) **údaje o spôsobe rozhodovania pri uplatňovaní zásad odmeňovania, počet členov výboru pre odmeňovanie v banke, ak je zriadený, a opis jeho činnosti alebo údaje o osobe zodpovednej za systém odmeňovania v banke podľa § 23d zákona*) v rozsahu uvedenia funkcie, ktorú v banke táto osoba zastáva, a pracovnej náplne tejto funkcie:**

Za systém odmeňovania v Poštovej banke zodpovedá Osoba zodpovedná za odmeňovanie, ktorú navrhuje, schvaľuje a odvoláva Dozorná rada.

Osoba zodpovedná za odmeňovanie:

- nezávisle posudzuje zásady odmeňovania a ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity v Poštovej banke.
- zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vrátane tých, ktoré majú dôsledky na riziká a riadenie rizík banky, ktoré majú byť prijímané predstavenstvom Poštovej banky a Dozornou radou.
- zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov, investorov a iných zainteresovaných strán banky pri príprave svojich rozhodnutí.

- b) **Údaje o kritériách hodnotenia individuálnej výkonnosti osôb podľa § 23a ods. 1 zákona, ktoré bude banka uplatňovať na určenie výšky pohyblivej zložky celkovej odmeny**

- Plnenie kritérií dlhodobej výkonnosti banky ako celku v dlhodobom meradle je základom pre priznanie pohyblivej zložky.
- Kritériá dlhodobej výkonnosti banky predstavujú súbor cieľov a kritérií dlhodobej výkonnosti určených bankou v súlade s dlhodobou obchodnou stratégiou a so záujmami banky, zohľadňovaných v rámci systému riadenia rizík a zodpovedajúcich súčasným a budúcim rizikám vyplývajúcim z činnosti banky. Hlavnými ukazovateľmi dlhodobej výkonnosti banky sú RWA (rizikovo vážené aktíva), Basel 3 (súlad s požiadavkami na kapitál a na likviditu), obchodné ukazovatele (symbióza rizika a profitabilita businessu) a efektivita nákladov (rast prevádzkových nákladov a jeho krytie rastom výnosov z businessu).
- Kritériá individuálnej výkonnosti predstavujú individuálne dohodnuté a odsúhlásené ukazovatele, ktoré budú použité pri hodnotení výkonu dotknutej osoby za príslušné hodnotiace obdobie.

- c) **Údaje týkajúce sa väzby medzi pohyblivou zložkou celkovej odmeny a individuálnou výkonnosťou osôb podľa § 23a ods. 1 zákona**

- Výška pohyblivej zložky odmeny závisí od plnenia kritérií individuálnej výkonnosti, ktoré sa hodnotí na ročnej báze.
- Takto určená výška pohyblivej zložky sa následne rozdelí na neviazanú časť, ktorá sa zamestnancovi priznáva a vypláca bez zbytočného odkladu a na viazanú časť, ktorá sa priznáva a vypláca po uplynutí doby viazanosti (3 roky) v takej výške, ktorá zodpovedá plneniu kritérií dlhodobej výkonnosti banky.

- d) **údaje o kritériách, vrátane výkonnostných, na ktorých sa zakladá nárok na vyplatenie jednotlivých časťí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 23b ods. 1 zákona:**

Odmeňovanie osôb podľa § 23a ods. 1 zákona je založené na vyhodnotení ďalej uvedených ukazovateľov:

- RWA (rizikovo vážené aktíva),
- Basel 3,

- Obchodné ukazovatele,
- Efektivita nákladov,
- Individuálne ciele.

V prípade, že stanovené kritériá dlhodobej výkonnosti banky boli splnené, bude viazaná časť pohyblivej zložky odmeny členovi predstavenstva priznaná v plnej výške. Ak kritériá dlhodobej výkonnosti banky stanovené pre priznanie viazanej časti pohyblivej zložky neboli splnené alebo boli splnené len čiastočne, nebude viazaná časť pohyblivej zložky vyplatená za hodnotené obdobie, resp. bude viazaná časť pohyblivej zložky úmerne znížená v závislosti od neplnenia kritérií dlhodobej výkonnosti banky.

e) Opis a zdôvodnenie jednotlivých častí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 23b ods. 1 zákona

- pohyblivá zložka sa delí na
 - neviazanú časť a
 - viazanú časť
- Pomer neviazanej a viazanej časti pohyblivej zložky je 40% : 60%.
- Neviazaná časť pohyblivej zložky sa priznáva a vypláca bez zbytočného odkladu po rozhodnutí príslušného orgánu banky o určení pohyblivej zložky odmeny
- Viazaná časť pohyblivej zložky sa priznáva po uplynutí doby viazanosti (3 roky) a po splnení kritérií dlhodobej výkonnosti banky
- V prípade, že stanovené kritériá dlhodobej výkonnosti banky boli splnené, bude viazaná časť pohyblivej zložky odmeny priznaná v plnej výške.
- V prípade, že kritériá dlhodobej výkonnosti banky stanovené pre priznanie viazanej časti pohyblivej zložky neboli splnené alebo boli splnené len čiastočne, nebude viazaná časť pohyblivej zložky vyplatená za hodnotené obdobie, resp. bude viazaná časť pohyblivej zložky úmerne znížená v závislosti od neplnenia kritérií dlhodobej výkonnosti

f) Súhrnné kvantitatívne údaje o vyplatenej zaručenej pevnej zložke celkovej odmeny a pohyblivej zložke celkovej odmeny rozčlenené podľa obchodných činností banky

Súhrn vyplatenej zaručenej pevnej zložky osôb podľa § 23a ods. 1 zákona za rok 1. štvrtok 2013 je vo výške 191.875,04 €

g) Súhrnné kvantitatívne údaje o odmeňovaní týkajúce sa vyplatenej zaručenej pevnej zložky celkovej odmeny a pohyblivej zložky celkovej odmeny rozčlenené podľa obchodných činností materskej spoločnosti

Za 1. štvrtok 2013 neboli vyplatené žiadne pohyblivé zložky odmeny.