Zverejnenie informácií o **odmeňovaní v** zmysle Opatrenia NBS 15/2010 § 1 ods. 26 Informácie o **odmeňovaní osôb podľa § 23a ods. 1 zákona** a Nariadenia Európskeho parlamentu a **rady (EÚ) č. 575/2013**

a) informácie týkajúce sa rozhodovacieho procesu použitého pri **určení politiky odmeňovania, ako aj počet zasadnutí riadiaceho orgánu, ktorý vykonáva dohľad nad odmeňovaním, počas finančného roka, vrátane prípadných informácií o zložení a mandáte výboru pre odmeňovanie, externého poradcu, ktorého služby sa** použili pri **určení politiky odmeňovania, a úlohy príslušných zúčastnených strán**:

Za systém odmeňovania v Poštovej banke zodpovedá Osoba zodpovedná za odmeňovanie, ktorú navrhuje, schvaľuje a odvoláva Dozorná rada.

Osoba zodpovedná za odmeňovanie:

- nezávisle posudzuje zásady odmeňovania a ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity v Poštovej banke.
- zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vrátane tých, ktoré majú dôsledky na riziká a riadenie rizík banky, ktoré majú byť prijímané predstavenstvom Poštovej banky a Dozornou radou.
- zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov, investorov a iných zainteresovaných strán banky pri príprave svojich rozhodnutí.

b) **informácie týkajúce sa väzby medzi odmenou a výkonnosťou**

- Výška pohyblivej zložky odmeny závisí od plnenia kritérií individuálnej výkonnosti, ktoré sa hodnotí na ročnej báze.
- Takto určená výška pohyblivej zložky sa následne rozdelí na neviazanú časť, ktorá sa zamestnancovi priznáva a vypláca bez zbytočného odkladu a na viazanú časť, ktorá sa priznáva a vypláca po uplynutí doby viazanosti (3 roky) v takej výške, ktorá zodpovedá plneniu kritérií dlhodobej výkonnosti banky.

c) **najdôležitejšie koncepčné vlastnosti systému odmeňovania vrátane informácií o kritériách použitých na** meranie výkonnosti a **zohľadnenie rizika, politika odkladu a kritériá nadobúdania práv**

- Plnenie kritérií dlhodobej výkonnosti banky ako celku v dlhodobom meradle je základom pre priznanie pohyblivej zložky.
- Kritériá dlhodobej výkonnosti banky predstavujú súbor cieľov a kritérií dlhodobej výkonnosti určených bankou v súlade s dlhodobou obchodnou stratégiou a so záujmami banky, zohľadňovaných v rámci systému riadenia rizík a zodpovedajúcich súčasným a budúcim rizikám vyplývajúcim z činnosti banky. Hlavnými ukazovateľmi dlhodobej výkonnosti banky sú RWA (rizikovo vážené aktíva), Basel 3 (súlad s požiadavkami na kapitál a na likviditu), obchodné ukazovatele (symbióza rizika a profitabilita businessu) a efektivita nákladov (rast prevádzkových nákladov a jeho krytie rastom výnosov z businessu).
- Kritériá individuálnej výkonnosti predstavujú individuálne dohodnuté a odsúhlasené ukazovatele, ktoré budú použité pri hodnotení výkonu dotknutej osoby za príslušné hodnotiace obdobie.

d) **pomery medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeňovania stanovené v článku 94 ods. 1 písm. g) smernice** 2013/36/EÚ

Uvedená informácia bude zverejnená ročne.

e) informácie o výkonnostných kritériách, na ktorých sa zakladá nárok na akcie, opcie alebo pohyblivé zložky **odmeňovania**:

Odmeňovanie osôb podľa § 23a ods. 1 zákona je založené na vyhodnotení ďalej uvedených ukazovateľov:

- RWA (rizikovo vážené aktíva),
- Basel 3,
- Obchodné ukazovatele,
- Efektivita nákladov,
- Individuálne ciele.

V prípade, že stanovené kritériá dlhodobej výkonnosti banky boli splnené, bude viazaná časť pohyblivej zložky odmeny členovi predstavenstva priznaná v plnej výške. Ak kritériá dlhodobej výkonnosti banky stanovené pre priznanie viazanej časti pohyblivej zložky neboli splnené alebo boli splnené len čiastočne, nebude viazaná časť pohyblivej zložky vyplatená za hodnotené obdobie, resp. bude viazaná časť pohyblivej zložky úmerne znížená v závislosti od neplnenia kritérií dlhodobej výkonnosti banky.

f) hlavné parametre a zdôvodn**enie akéhokoľvek systému pohyblivých zložiek a všetkých ďalších nepeňažných výhod**

- pohyblivá zložka sa delí na
  - neviazanú časť a
  - viazanú časť
- Pomer neviazanej a viazanej časti pohyblivej zložky je 40% : 60%.
- Neviazaná časť pohyblivej zložky sa priznáva a vypláca bez zbytočného odkladu po rozhodnutí príslušného orgánu banky o určení pohyblivej zložky odmeny
- Viazaná časť pohyblivej zložky sa priznáva po uplynutí doby viazanosti (3 roky) a po splnení kritérií dlhodobej výkonnosti banky
- V prípade, že stanovené kritériá dlhodobej výkonnosti banky boli splnené, bude viazaná časť pohyblivej zložky odmeny priznaná v plnej výške.
- V prípade, že kritériá dlhodobej výkonnosti banky stanovené pre priznanie viazanej časti pohyblivej zložky neboli splnené alebo boli splnené len čiastočne, nebude viazaná časť pohyblivej zložky vyplatená za hodnotené obdobie, resp. bude viazaná časť pohyblivej zložky úmerne znížená v závislosti od neplnenia kritérií dlhodobej výkonnosti

g) súhrnné **kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa obchodnej** oblasti:

Súhrn vyplatenej zaručenej pevnej zložky osôb podľa § 23a ods. 1 zákona za rok 1.Q. 2014 je 224.981,04 €

h) **súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa** vrcholového manažmentu a **pracovníkov, ktorých činnosti majú významný vplyv na profil inštitúcie z hľadiska rizika, týkajúce sa**:

i) výšky odmien za **finančný rok rozdelených na pevnú a pohyblivú odmenu a počtu príjemcov**:

Uvedená informácia bude zverejnená ročne v zmysle opatrenia NBS 15/2010.

ii) **výšky a formy pohyblivej odmeny rozdelenej na peňažnú hotovosť, akcie, nástroje, ktoré súvisia s akciami, a ďalšie formy**:

Za 1.štvrťrok 2014 neboli vyplatené žiadne pohyblivé zložky odmeny.

iii) výšky zostá**vajúceho odloženého odmeňovania rozdeleného na nárokovateľné a nenárokovateľné časti**:

Za 1.štvrťrok 2014 neboli vyplatené žiadne pohyblivé zložky odmeny.

iv) **sumy odloženého odmeňovania priznaného počas účtovného obdobia, vyplateného a zníženého v** dôsledku úprav na základe dosiahnutých výsledkov

Uvedená informácia bude zverejnená ročne v zmysle opatrenia NBS 15/2010.

v) **nových platieb v súvislosti s prijatím do zamestnania a odstupným vyplatených počas účtovného obdobia a počtu príjemcov takýchto** platieb

Uvedená informácia bude zverejnená ročne v zmysle opatrenia NBS 15/2010.

vi) **výšky odstupného priznaného počas účtovného obdobia, počtu príjemcov a najvyššej takejto platby** priznanej jednotlivcovi:

Uvedená informácia bude zverejnená ročne v zmysle opatrenia NBS 15/2010.

i) počet osôb, ktorým boli vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR alebo vyššej za finančný rok, v prípade odmien v sume od 1 do 5 miliónov EUR v členení na pásma po 500000 EUR a v prípade odmien v sume 5 miliónov EUR a viac v členení na pásma po 1 milióne EUR

Uvedená informácia bude zverejnená ročne v zmysle § 23e ods.1 zák. č. 483/2001 Z.z. o bankách.

j) na žiadosť členského štátu alebo príslušného orgánu celkovú odmenu každého člena riadiaceho orgánu alebo vrcholového manažmentu